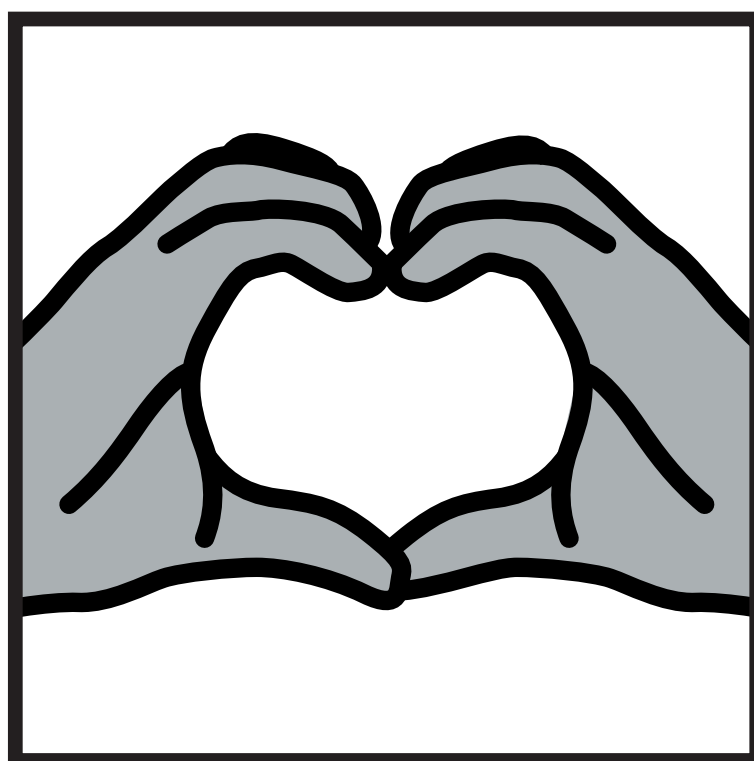
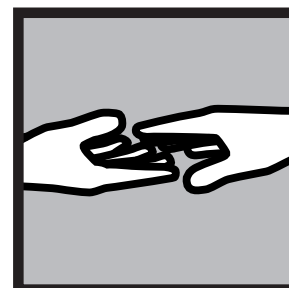
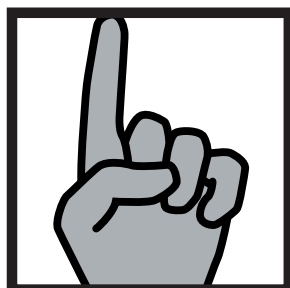
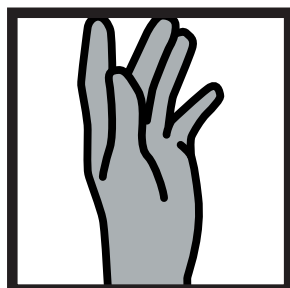


VISIE- EN MISSIEDOCUMENT VAN DE CHRISTELIJKE GEREFORMEERDE BETHELKERK TE LEEUWARDEN



‘HART VOOR GOD EN HART VOOR MENSEN’



INTRO

Voor u ligt het visiedocument van onze gemeente.

Daar is veel bezinning en gebed aan voorafgegaan. Veel werk is verricht door een daartoe door de kerkenraad benoemde commissie en een breed samengestelde groep gemeenteleden als klankbordgroep.

Waarom dit visiedocument?

In het algemeen geldt: omdat een heldere visie een heldere koers geeft. En omdat het onze overtuiging is, dat de gemeente geen hobby van een paar enthousiaste christenen is, maar een zaak van God zelf. De laatste jaren werd steeds duidelijker de behoefte gevoeld om de koers helderder te krijgen, vooral vanwege het missionaire aspect van ons gemeente-zijn.

HART VOOR GOD EN HART VOOR MENSEN

We kozen voor het missionstatement: *Hart voor God en hart voor mensen*. Daarmee willen we laten doorklinken dat we in antwoord op Gods genade kerk willen zijn. We willen allereerst ons hart, dat is ons hele bestaan, aan God geven. Bewogen door Gods liefde in Christus, willen we ook als gemeente en als individuele leden hart hebben voor onze naaste in en buiten de kerk. Als gemeente willen we een *doorgeefluik* van Gods genade en een *leerplaats* voor het leven met God en zo een *wegwijzer* naar Gods toekomst zijn.

ONZE GEMEENTE

Als Christelijke Gereformeerde kerk van Leeuwarden zijn we een gemeente met duidelijke tradities en vanouds een duidelijk waarden- en normenpatroon. Dat betekende lange tijd een sterk naar binnen gerichte kerkelijke gemeenschap in een maatschappij waarbij een beroep gedaan kon worden op christelijke waarden en normen. Dat beeld is drastisch veranderd.

Onze gemeente wil weer zendingsgemeente worden in eigen omgeving. Als gemeente willen we *doorgeefluik, leerplaats en wegwijzer* zijn en zo gemeente van Christus zijn. We zien ook de noodzaak in van verandering ter wille van het evangelie en we zien daarin ook de beste kansen.

Als gemeente hebben we een groot geografisch bereik. Dat geeft zijn eigen mogelijkheden. Mogelijkheden die verder gaan dan wijk- of lokaalgerichte activiteiten.

We kozen voor versterking van ons gemeentelijk leven op vier essentiële punten: *vielen, leren, dienen en getuigen*. Bij de visie zijn voor de genoemde vier essentiële punten werkplannen met tijdspad gemaakt voor de eerste 2 tot 3 jaren.

Hierbij wordt vooral aandacht besteed aan begrijpelijkheid, openheid en gastvrijheid richting niet- en pasgelovenden, het versterken van de onderlinge band, de dienst aan elkaar en anderen in diaconaat en pastoraat en het voortdurende proces van leren in de gemeente.

Leeuwarden, februari 2005

G. van Dam, P.W. Hulshof, A. Klaver, J. Oost, R.W.J. Soeters



Mission-statement van de Bethelkerk-Leeuwarden:

‘HART VOOR GOD EN HART VOOR MENSEN’

MISSIE:

Wij willen een kerk zijn, die

- vasthoudt aan de Bijbel als het verlossende Woord van God en aan de op de Bijbel gegronde belijdenisgeschriften;
- hart heeft voor Jezus Christus en Hem belijdt als enige Heer en Redder;
- hart heeft voor elkaar als volgelingen van deze Heer;
- hart heeft voor zijn werk in en voor de wereld, veraf en dichtbij

1 Kor. 3:10: Overeenkomstig de taak die God mij uit genade heeft opgelegd, heb ik als een kundig bouwmeester het fundament gelegd, en anderen bouwen daarop voort. Laat ieder erop letten hoe hij bouwt

Om dit te realiseren richten we ons op vier wezenlijke taken van de gemeente, nl. op het **vieren**, het **leren**, het **dienen** en het **getuigen**. Met deze kerntaken willen we ons inzetten om te bouwen op het ene vast fundament dat er ligt (*1 Kor. 3:10*), zonder dat we vergeten dat de Here zelf het is die zijn gemeente bouwt.

VISIE



Taak 1: vieren

Als gemeente zijn we een vierende gemeenschap rondom het Woord van God en de sacramenten van doop en avondmaal.

In de erediensten richten wij samen ons leven op God, de Vader, en op Zijn Zoon, Jezus Christus, onder de bezielende leiding van de Heilige Geest. De erediensten voor jong en oud hebben als doel dat we met elkaar:

- God eren en prijzen;
- God danken;
- verdiept worden in het leren kennen van God en onszelf
- ons voor God verootmoedigen;
- bemoedigd worden in de taak en de verantwoordelijkheid die God ons geeft

Matt. 28:19-20: Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de heilige Geest, 20 en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb.



Taak 2: leren

De Here Jezus geeft zelf de opdracht om de Bijbelse boodschap wereldwijd bekend te maken en door te geven: *“Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen (Matt. 28: 19).*

Daarna begint een levenslang leerproces in discipelschap: *hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb (Matt. 28: 20).* Als gelovigen hebben we toerusting nodig om te blijven geloven, om de Heer te volgen en om te leven door de Geest.



1 Kor. 12:26: Wanneer één lichaams-deel pijn lijdt, lijden alle andere mee; wanneer één lichaamsdeel met respect behandeld wordt, delen alle andere in die vreugde.

Taak 3: dienen

In de gemeente zijn we er ook voor elkaar. Vreugde en verdriet mogen met elkaar worden gedeeld. Wanneer één lichaams-deel pijn lijdt, lijden alle andere mee; wanneer één lichaamsdeel met respect behandeld wordt, delen alle andere in die vreugde. (1 Kor. 12: 26). Wij geloven dat we in de gemeente aan elkaar gegeven zijn om elkaar te helpen, te ondersteunen, te vermanen, te dienen en te bemoedigen in het geloof, de hoop en de liefde.

Wij geloven dat iedere gelovige één of meer gaven heeft gekregen, die niet ongebruikt mogen blijven. Het gaat om gaven van de Heilige Geest, die op tal van terreinen kunnen liggen (vgl. Rom. 12: 6-8 en 1 Kor. 12: 4-11) en die we in en vanuit de gemeente dienen te gebruiken om God en onze naaste te dienen.



Matt. 28:19-20: Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de heilige Geest, 20 en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb.

Taak 4: getuigen

In *Matteüs 28: 19-20* geeft onze Heer het zendingsbevel. Daarom willen wij een gemeente zijn die niet alleen naar binnen is gericht, maar ook naar buiten. Gods bewogenheid met deze wereld motiveert ons om het evangelie van Jezus Christus en van Zijn kruis en opstanding door te geven aan de mensen om ons heen. We hebben een boodschap van redding en verlossing ontvangen, die we niet voor ons zelf kunnen houden. Zo zijn we allen ingeschakeld bij de uitbreiding van Gods Koninkrijk.

Rom 12:6-8 We hebben verschillende gaven, onderscheiden naar de genade die ons geschonken is. Wie de gave heeft te profeteren, moet die in overeenstemming met het geloof gebruiken. Wie de gave heeft bijstand te verlenen, moet bijstand verlenen. Wie de gave heeft te onderwijzen, moet onderwijzen. Wie de gave heeft te troosten, moet troosten. Wie iets weggeeft, moet dat zonder bijbedoeling doen. Wie leiding geeft, moet dat doen met volle inzet. Wie barmhartig voor een ander is, moet daarin blijmoedig zijn.

1 Kor 12:4-11 Er zijn verschillende gaven, maar er is één Geest; er zijn verschillende dienende taken, maar er is één Heer; er zijn verschillende uitingen van bijzondere kracht, maar het is één God die ze allemaal en bij iedereen teweegbrengt. In iedereen is de Geest zichtbaar aan het werk, ten bate van de gemeente. Aan de een wordt door de Geest het verkondigen van wijsheid geschonken, aan de ander door diezelfde Geest het overdragen van kennis; de een ontvangt van de Geest een groot geloof, de ander de gave om te

genezen. En weer anderen de kracht om wonderen te verrichten, om te profeteren, om te onderscheiden wat wel en wat niet van de Geest afkomstig is, om in klanktaal te spreken of om uit te leggen wat daar de betekenis van is. Al deze gaven worden geschonken door een en dezelfde Geest, die ze aan iedereen afzonderlijk toebedeelt zoals hij wil.

WERKPLAN (WP) EN TIJDPAD (TP)



WP bij taak 1: vieren

Naast het vele dat er al gebeurt, hebben we bij het vieren vooral aandacht voor:

- Erediensten, die **inspirerend en aansprekend** zijn. Daarbij denken wij vooral aan een zorgvuldige keuze van de liederen en andere elementen in de eredienst. We staan open voor vernieuwingen, die dienstbaar zijn aan de groei en de opbouw van de gemeente. Concreet willen we in de diensten liturgische onderdelen als lofprijzing en verootmoediging meer inhoud en gestalte geven.
- Erediensten, die **appellerend, confronterend en waarschuwend** zijn. We streven ernaar om de boodschap van Gods liefde zo dicht en zo concreet mogelijk bij de mensen te brengen. Daarom spreken we in de diensten ieder aan op zijn/haar keuzes en levenspraktijk en vragen we: *Wat betekent deze boodschap voor u en voor jou?*
- Erediensten met begrijpelijk **taalgebruik**. De Bijbel kent een eigen taal, maar het is ter wille van de Boodschap van groot belang Bijbelse gedachten en begrippen verstaanbaar aan iedere hoorder door te geven. We weten ons voortdurend uitgedaagd om de Bijbelse boodschap begrijpelijk te maken voor mensen van nu.
- Erediensten die hoge **kwaliteit** tonen. De diensten zijn tot eer van God. Dat vereist een goede voorbereiding, waarbij ook gelovigen met hun gaven ingeschakeld mogen worden. O.a. het inschakelen van meer muzikale gaven ter ondersteuning van de lofprijzing van God.
- Erediensten met de beschikking over **goede faciliteiten**. Een goede geluidsinstallatie en ringleiding zijn onmisbaar voor de verstaanbaarheid van de diensten. Een beamer om de zang en de verkondiging te kunnen ondersteunen. Een functioneel kerkgebouw voor de samenkomsten en voor het verenigingsleven.

De uitvoering van deze punten ligt allereerst bij de predikanten en bij de dienstvelden Verkondiging, Levenswijding, Algemene Zaken en Financiën & Beheer.

TP bij taak 1: vieren

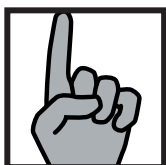
Na 1 jaar, dus in september 2005, zijn de volgende doelen bereikt:

1. Er is een muziekgroep, die een repertoire heeft opgebouwd en die ingeschakeld kan worden bij de begeleiding van de gemeentezang;
2. De gemeentezang en de preken kunnen visueel met een beamer worden ondersteund;
3. De lofprijzing en verootmoediging hebben in de liturgie een plaats gekregen.
4. Op een gestructureerde manier worden gebedsonderwerpen verzameld aan de bijbelstudie- en gespreksgroepen doorgegeven met de vraag om mee te bidden.

-
5. De verbouwing heeft in het kerkgebouw meer zaalruimte opgeleverd dat de kinderoppas, het verenigingsleven en het gemeentelven ten goede komt.

Na 2 jaar, dus in september 2006, zijn de volgende doelen bereikt:

1. Er zijn verschillende muziekgroepen, die een repertoire hebben opgebouwd en die ingeschakeld kunnen worden bij de begeleiding van de gemeentezang;
2. De geluidsinstallatie is goed afgestemd op spreken en muziek;
3. Er zijn denktank-teams om bijzondere diensten met de voorganger te kunnen voorbereiden;



WP bij Taak 2: leren

Bij de toerusting van de gemeente denken we aan drie vormen:

- Alle gemeenteleden ontvangen met het oog op het leven en werken in deze wereld toerusting door middel van de prediking, catechese, bijbelstudiegroepen, gespreksgroepen, geloofsopvoeding, mannenvereniging, groepen, kindernevendienst, zondagschool, leerhuis, jeugdverenigingen, enz.
- Daarnaast worden thematische toerustingsbijeenkomsten georganiseerd voor bepaalde groepen. Concreet denken we aan bijv. nieuwe leden, trouwlustigen, ouders die hun kind(eren) laten dopen, ouders die hun kind(eren) opvoeden en alleengaanden.
- Verder ontvangen ook die gemeenteleden, die een specifieke taak in de gemeente hebben, toerusting. Daarbij denken we bijv. aan de ambtsdragers, de pastorale bezoek(st)ers, de zusterkring, catecheten, mantelzorgers, het ouderenpastoraat, het jeugdpastoraat, clubleiders en leiders van de zondagschool/ kindernevendienst.

Er wordt gedacht aan

- **toerusting van ambtsdragers** met het oog op hun bezoekwerk;
- **toerusting van wijkteamleden**, als wijkteam en groepsgewijs;
- **toerusting van trouwlustigen** in de vorm van een soort huwelijks catechese;
- **toerusting van doopouders** over de betekenis van de doop;
- **toerusting van nieuwe gemeenteleden** voor een goede integratie in de gemeente en een actieve betrokkenheid bij het gemeentelijke leven;
- **toerusting van ouders/ouderen** op het gebied van de (geloofs)opvoeding;
- **toerusting van alleengaanden** over inzet en gaven

De uitvoering van deze punten ligt allereerst bij de predikanten en bij de dienstvelden Verkondiging en Vorming & Toerusting.

TP bij Taak 2: leren

Na 1 jaar, dus in september 2005, zijn de volgende doelen bereikt:

1. Er is een introductiecursus voor nieuwe leden om hen zo snel en zo vloeiend mogelijk te integreren in de gemeente en hen te betrekken bij gemeentelijke activiteiten;
2. Er zijn verschillende mogelijkheden van toerusting geïntroduceerd voor ambtsdragers, pastorale en diaconale werkers en wijkzusters;
3. De wijkteams functioneren naar behoren.

Na 2 jaar, dus in september 2006, zijn de volgende doelen bereikt:

1. Er is een huwelijks catechese voor trouwlustigen;
2. Er zijn toerustingsbijeenkomsten op het gebied van de (geloofs)opvoeding;
3. De ambtsdragers zijn toegerust voor het leiden van een gesprek.

Na 3 jaar, dus in september 2007, zijn de volgende doelen bereikt:

1. Er is een gespreksgroep voor alleengaanden;
2. Er is een gespreksgroep voor weduwen en weduwnaren.



WP bij Taak 3: dienen

Het is nodig om werkzaamheden en gaven in de gemeente op elkaar af te stemmen. Daartoe is het nodig om vacatures te inventariseren en zorgvuldig af te wegen wie gaven hebben om deze vacatures te vervullen. Mogelijk kan door de diaconie een soort van 'gavenbank' worden opgezet. Daarbij is van belang om iedere gelovige te stimuleren om zich met zijn gave(n) dienstbaar op te stellen.

Om dit te kunnen doen zijn de volgende punten noodzakelijk:

- **Een goede structuur van de kerkenraad die hieraan leiding geeft.** De ambtsdragers zijn er om de gemeente van God te weiden (*Hand.20:19*) en om de heiligen toe te rusten tot dienstbetoon (*Efeziërs 4: 12*). Het is in het bijzonder de taak van de diaconen om de gemeenteleden zoveel mogelijk te helpen hun gaven te gebruiken. Ieder gelovig gemeentelid dient minstens één taak in de gemeente te hebben. Dit zal vooral onder de aandacht worden gebracht bij hen die belijdenis doen en bij hen die nieuw binnenkomen;
- **Goed functionerende wijkteams** om de bezoeken te regelen en om elkaar als ambtsdragers, pastorale bezoekers, leden van het jeugdpastoraat en zusterkring te bemoedigen.
- **Meer pastorale bezoekers:** het is van belang om de inzet van broeders en zusters die gaven hebben voor het pastorale werk in de gemeente te verhogen. Op die manier kunnen de ambtsdragers hun specifieke pastorale taken in de gemeente blijven vervullen.
- **Diaconen leggen diaconale huisbezoeken** af om eventuele nood op te sporen en om de gaven in de gemeente te inventariseren en in te zetten.

Hand. 20:19: ik heb de Heer in alle nederigheid gediend en heb al het verdriet en de beproevingen als gevolg van de samenzweringen van de Joden doorstaan.

Efeziërs 4:12: om de heiligen toe te rusten voor het werk in zijn dienst. Zo wordt het lichaam van Christus opgebouwd,

- **Groiegroepen/gesprekskringen:** elk (volwassen) doop- en/of belijdend lid wordt gestimuleerd om in één of meer kleine groepen (groiegroepen, bijbelstudiekring, etc.) te participeren. Dat bevordert de onderlinge band en het blijkt ook dat in kleinere kringen het onderlinge pastoraat en diaconaat goed kunnen functioneren;
- **Jongeren voor jongeren:** Om de band onder de jongeren te versterken zullen we jongeren vragen om een paar keer per jaar contact te zoeken met een aantal leeftijdsgenoten, die zij toegewezen krijgen. Met name bij jongeren die dreigen af te haken hebben leeftijdsgenoten een betere ingang.

De uitvoering van deze punten ligt allereerst bij de brede kerkenraad en bij de dienstvelden Pastoraat, Diaconaat, Onderling meelevens en Algemene zaken.

TP bij Taak 3: dienen

Na 1 jaar, dus in september 2005, zijn de volgende doelen bereikt:

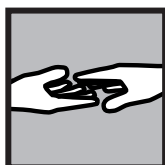
1. Mensen die belijdenis hebben gedaan en mensen die de introductie cursus hebben gevolgd krijgen een taak in de gemeente;
2. In iedere wijk werken pastorale bezoekers om het pastoraat in de gemeente te ondersteunen;
3. De wijkteams organiseren ieder jaar een wijkavond;
4. De diakenen leggen diakonale huisbezoeken af.
5. De gavenbank wordt vernieuwd.

Mrk. 3:14: Hij stelde twaalf van hen aan als apostel; ze moesten hem vergezellen, en hij wilde hen ook uitzenden om het goede nieuws bekend te maken.

Luk. 9:1: Hij riep de twaalf bij zich en gaf hun macht en gezag over alle demonen, en de kracht om ziekten te genezen.

Na 2 jaar, dus in september 2006, zijn de volgende doelen bereikt:

1. Er zijn 10 jongeren, die ieder voor zich de zorg over 3 of 4 leeftijdsgenoten hebben;
2. Het aantal pastorale bezoekers en bezoeksters is in overeenstemming met het benodigde aantal.
3. De diakenen hebben minstens 100 jongeren en ouderen ingeschakeld bij diaconale projecten voor eigen gemeente, voor de stad en voor de wereld.



WP bij Taak 4: getuigen

In het met-Jezus-zijn (*Mrk. 3:14, Luk.9:1*) ligt opgesloten dat we ook een missionaire taak hebben in deze postmoderne samenleving. Dat is niet in de eerste plaats een actieprogramma, maar heeft alles te maken met leven en zijn van de gemeente. Het gaat erom dat de gemeente als een leesbare brief van Christus herkend wordt.

Daarom is het van belang dat

- we als gemeente elkaar aanspreken op een **oprecht geloofsleven en een hartelijke toewijding**, omdat we geloven dat als de Geest de ruimte krijgt grote wonderen mogen gebeuren.
- we als gemeente voortdurend **onderwezen** worden in wat de komst van Gods Koninkrijk in Jezus Christus betekent en de reikwijdte leren verstaan van de aangeboden redding en bevrijding;

- we als gemeente **toegerust** worden voor de taak, die we in deze wereld in dienst en getuigenis hebben;
- we als gemeente naast de verkondiging een **cursusaanbod** hebben dat ons stimuleert om christen te zijn in het dagelijkse leven en dat ons helpt om anderen in hun eigen omgeving met onze Heer en Redder in aanraking te brengen;
- we als gemeente blijven investeren in de **Alpha-cursus, het Groeigroepen-werk** en het (evangelisatie-) **kinderclubwerk**;
- we als gemeente een **warme en een gastvrije gemeente** zijn, waar iedereen welkom is en waar mensen zich thuis kunnen voelen;
- we de komende tijd nog regelmatig **welkomdiensten** zullen houden: waarbij het erom gaat dat we met gebruikmaking van de gaven die er in de gemeente zijn het Evangelie van Gods Koninkrijk doorgeven en mensen proberen voor de Heer te winnen

De uitvoering van deze taken ligt allereerst bij de predikanten en bij de dienstvelden Verkondiging en Levenswijding.

TP bij Taak 4: getuigen

Na 1 jaar, dus in september 2005, zijn de volgende doelen bereikt:

1. Er wordt om het jaar een evangelisatiecursus gegeven om de gemeente toe te rusten in het persoonlijk evangeliseren;
2. De opdracht om evangeliserende gemeente te zijn komt in prediking en voorbede regelmatig aan de orde;
3. Regelmatig worden welkomdiensten gehouden, die speciaal gericht zijn op buitenkerkelijken.

Na 2 jaar, dus in september 2006, zijn de volgende doelen bereikt:

1. We zijn een warme en een enthousiaste gemeente, waar mensen zich welkom voelen;
2. We verlangen naar kwalitatieve en naar kwantitatieve groei;
3. De erediensten zijn zo toegankelijk dat aparte welkomdiensten overbodig zijn.

Opmerking: het hierboven genoemde tijdpad betreft de periode van september 2004 tot september 2006/2007. Na ieder jaar zal de commissie bi/bui inventariseren en evalueren om te zien welke doelen gehaald zijn en in hoeverre het werkplan en het tijdpad bijgesteld dienen te worden.
